**Анализ эффективности резерва управленческих кадров**

**в Промышленновском муниципальном округе**

 Обеспечение качественного образования обучающихся во многом зависит от эффективности управления образовательным учреждением. Ключевой фигурой данного процесса выступает руководитель образовательного учреждения, который в соответствии с частью 3 статьи 26 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» является единоличным исполнительным органом, осуществляющим текущее руководство деятельностью образовательной организации, в соответствии с частью 8 статьи 51 Федерального закона № 273-ФЗ несет ответственность за руководство образовательной, научной, воспитательной работой и организационно-хозяйственной деятельностью образовательной организации.

 В системе образования Промышленновского муниципального округа сформирован резерв управленческих кадров. Выявлены педагогические работники, желающие выстраивать вертикальную карьеру. Идет профессиональное и личностное развитие резерва управленческих кадров и педагогических работников, планирующих вертикальный карьерный рост. Кандидаты на замещение должностей руководителей образовательных учреждений осваивают дополнительные профессиональные программы профессиональной переподготовки в области управления образовательным учреждением.

 В 2017 году 1 человек из кадрового резерва из числа работников образовательных организаций Промышленновского муниципального округа прошел долгосрочные курсы повышения квалификации по программе «Теория и практика управления образовательной деятельностью ОО в условиях реализации требований ФГОС ОО». В 2019 году переподготовку по программе «Менеджмент в организации» и долгосрочные курсы повышения квалификации по программе «Теоретические и практические аспекты управления современной образовательной организацией с учетом ФГОС» прошли еще 2 человека из кадрового резерва.

 Работа с кадровым резервом управленцев осуществляется на уровне учреждения. Это выявление и организация работы по профессионально-личностному развитию сотрудников, мотивированных на высокую самоотдачу и эффективность в деятельности учреждения. Работа с кадровым резервом управленцев на уровне района – погружение сотрудников в профессиональную деятельность. Выступление на конференциях, тематических семинарах, замещение руководителей.

**Замещение вакантных должностей руководителей**

**образовательных организаций лицами, из кадрового резерва из числа работников образовательных организаций Промышленновского муниципального округа в 2017-2020г.г.**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование образовательного учреждения, в котором использовали кадровый резерв для своевременного замещения вакантной должности руководителя | 2017 г. | 2018г. | 2019г. | 2020г. |
| МКУ Окуневский детский дом «Мечта» | 1 |  |  |  |
| МБОУ «Заринская СОШ им. М.А. Аверина» | 1 |  |  |  |
| УДО ДДТ | 1 |  |  |  |
| МБУ «Центр ПМСс» |  | 1 |  |  |
| МБОУ «Калинкинская ООШ» |  |  | 1 |  |
| МБУ «Центр развития образования» |  |  | 1 |  |

**Заключение анализа эффективности резерва управленческих кадров**

 Не во всех образовательных организациях Промышленновского муниципального округа есть резерв управленческих кадров. Испытывают дефицит кадрового резерва из-за количества штата и уровня образования сотрудников следующие образовательные учреждения: МБДОУ «Голубевский детский сад», МБДОУ «Ереминский детский сад», МБДОУ «Каменский детский сад», МБДОУ «Озерский детский сад», МБДОУ «Протопоповский детский сад».

 Руководителям образовательных организаций рекомендовано принять меры по подготовке резерва управленческих кадров:

- повышение уровня образования сотрудников;

- переподготовка и прохождение курсов повышения квалификации по программам в области управления образовательным учреждением;

- погружение сотрудников в управленческую деятельность (замещение руководителей), задействование на конференциях, семинарах разного уровня.