Муниципальное бюджетное учреждение

«Центр развития образования»

УТВЕРЖДЕНО

Директор МБУ ЦРО»

Т.Б. Завьялова

Приказ от 01.09.2020г. № 74

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**О ШКОЛЕ МОЛОДОГО ПЕДАГОГА**

**1. Общие положения**

1.1.Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Законом Кемеровской области от 95.07.2013г. №86-ОЗ «Об образовании».

1.2.Настоящее Положение определяет цель, задачи, организационные основы

1.2.Школа молодого педагога является структурной частью системы методической службы Промышленновского муниципального округа.

1.3.В своей деятельности школа молодого педагога руководствуется Законом РФ «Об образовании» и настоящим Положением.

1.4. Школа молодого педагога представляет собой форму обучения молодого специалиста в период вхождения его в должность.

1.5.Участниками школы молодого педагога являются следующие категории:

- учителя, имеющие педагогический стаж работы менее 3-х лет;

- учителя, имеющие длительный перерыв в педагогической деятельности;

- учителя, вышедшие из декретного отпуска;

- вновь назначенные педагогические работники.

**2. Основные цели и задачи**

2.1. Цель: оказание профессиональной поддержки и практической помощи молодым специалистам/вновь назначенным педагогическим работникам в профессиональном развитии, успешной адаптации в профессиональной деятельности в условиях единого научно-методического пространства.

2.3. Задачи:

- оказывать им помощь молодым специалистам/ вновь назначенным педагогам в развитии профессиональных компетенций и преодолении профессиональных затруднений;

- способствовать формированию индивидуального стиля педагога, созданию оптимальных условий для творческого роста специалиста;

- оказывать помощь молодым специалистам/ вновь назначенным педагогам внедрять современные подходы и передовые педагогические технологии в образовательный процесс, повышать уровень информационно - методической культуры;

- пропагандировать лучшие традиции образовательных организаций Промышленновского муниципального округа и педагогическое мастерство опытных учителей;

- формировать потребности у молодых специалистов/ вновь назначенных педагогов в постоянном профессиональном саморазвитии;

- способствовать привитию интереса к профессии молодым специалистам/ вновь назначенным педагогам и закреплению их в образовательных организациях Промышленновского муниципального округа.

**3. Организационная структура**

3.1. Руководство работой школы молодого педагога осуществляет методический совет МБУ «Центр развития образования».

3.2. Для организации работы школы молодого педагога назначается куратор из числа методистов.

3.3. В работе школы молодого педагога могут принимать участие методисты МБУ «ЦРО», представители администрации образовательных организаций Промышленновского муниципального округа, учителя, имеющие большой опыт преподавательской деятельности.

3.4. Школа молодого педагога имеет право привлекать к проведению обучения руководителей методических объединений, психологов и других работников, готовых к передаче педагогического опыта.

**4. Организация деятельности**

Школа молодого педагога в соответствии с целями и задачами организует следующую деятельность:

4.1.Изучает работу молодых специалистов, выявляет проблемы и трудности.

4.2.Проводит анкетирование с целью выявления личностных качеств учителя, уровня профессионального мастерства, сферы и направленности интересов учителя.

4.3.Организует процесс обучения педагогов в различных формах таких как: лекции, обучающие семинары, практикумы, открытые занятия, мастер – классы, круглые столы, совещания и др.

**5. Обязанности**:

Участники «Школы молодого учителя» обязаны:

- посещать занятия школы молодого педагога;

- изучать нормативные документы, определяющие права и обязанности специалиста по занимаемой должности;

- повышать уровень своего профессионализма;

- представлять отчет по вопросам организации учебной деятельности и профессиональному образованию.

**6. Права**

Участники школы молодого педагога имеют право:

- принимать участие в конференциях, творческих и педагогических мастерских, профессиональных конкурсах и др. мероприятиях;

- получать консультативную помощь методистов МБУ «ЦРО», администрации образовательных организаций, опытных педагогов округа, наставников;

- пользоваться имеющейся нормативно-правовой и иной документацией по вопросам профессиональной деятельности;

- знакомиться с аналитическими материалами, содержащими оценку его деятельности;

- участвовать в работе сетевых профессиональных сообществ;

- повышать свою квалификацию.